

# SOCIETA' ITALIANA DI RIPRODUZIONE UMANA (SIRU)

## **CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

### *Premessa*

La Società scientifica Italiana di Riproduzione Umana (di seguito SIRU), che unisce gli operatori della Medicina e Biologia della riproduzione (ginecologi, andrologi, biologi, genetisti, medici consultoriali e territoriali, psicologi, ostetriche e infermieri, ecc.) è nata al fine di promuovere l'eccellenza e l'innovazione delle scienze della riproduzione umana, nonché curare e indirizzare la formazione verso il raggiungimento di obiettivi inerenti la salute riproduttiva e il benessere delle persone. Nella sua azione di studio e di ricerca, la SIRU opera al fine di costruire Linee Guida e Buone Pratiche che assicurino alti standards scientifici e sanitari; il progresso della medicina basato sull'evidenza scientifica e il miglioramento delle cure dirette ai pazienti.

La SIRU intende inoltre tutelare il prestigio della Medicina della riproduzione in qualunque sede, nazionale ed internazionale.

Il Codice etico, quale insieme di valori e regole di condotta, si configura come uno degli strumenti per realizzare la propria missione e per aumentare la fiducia pubblica, nonché a presidio della reputazione ed immagine nell'ambito del mondo medico – scientifico della SIRU.

A tale proposito e conseguentemente all'adozione del Codice Etico, la SIRU istituisce un Comitato Etico.

La SIRU adotta il presente Codice, che sarà diffuso e rispettato da parte di tutti i propri associati, dipendenti e collaboratori nonché nell'espletamento delle proprie attività istituzionali.

### Ambito di applicazione e destinatari

La principale finalità del Codice Etico è quella di orientare ed indirizzare al rispetto dei principi etici l'attività della Società Scientifica, per cui esso è vincolante senza eccezione alcuna, per tutti gli associati, gli Amministratori, i suoi dipendenti, nonché per tutti coloro che, pur non essendo dipendenti dell'Associazione, operano direttamente o indirettamente con essa o per essa.

Il Codice definisce le regole di comportamento che devono essere rispettate e le norme da seguire nei rapporti tra la SIRU ed i suoi associati, nei rapporti tra gli associati, nelle relazioni con i fornitori e/o altri collaboratori, con gli Enti e/o le Istituzioni pubbliche, con gli organi di informazione. Nel definire i doveri degli associati, il presente Codice non vuole sostituirsi a leggi e normative nazionali e non, ma piuttosto integrarli con disposizioni applicabili ai membri di una comunità scientifica. Gli associati, gli Amministratori, i suoi dipendenti, nonché tutti coloro che, pur non essendo dipendenti dell'Associazione, operano direttamente o indirettamente con essa o per essa, nel dovuto rispetto della legge e delle norme vigenti, adegueranno le proprie azioni ed i propri comportamenti ai principi, agli obiettivi e agli impegni previsti nel presente Codice. La violazione delle norme del presente Codice, considerata di particolare gravità, lede anche il rapporto di fiducia instaurato con la SIRU e può portare a sanzioni disciplinari, fino all'espulsione dalla Società.

L'adesione alla SIRU, che avviene su base volontaria, comporta la conseguente accettazione delle regole del presente Codice che viene confermata da una dichiarazione scritta di accettazione. La costituzione del vincolo associativo determina l'accettazione di eventuali provvedimenti adottati nei propri confronti da parte della SIRU.

Il Comitato Etico è l'ente competente in materia di interpretazione e attuazione delle regole contenute nel Codice nonché per le revisioni e gli aggiornamenti dello stesso. Le modifiche e/o le integrazioni apportate al Codice, opereranno di diritto senza alcuna necessità di specifica ed espressa accettazione da parte dei destinatari, i quali con l'adesione scritta iniziale, s'impegnano anche in tal senso, salvo ovviamente la possibilità di dimissioni dalla SIRU che ne comportano il recesso.

## **1. PRINCIPI FONDAMENTALI E REGOLE DI COMPORTAMENTO**

La SIRU individua quali principi fondamentali della sua attività: il rispetto della dignità e dei diritti della persona, l'integrità, la correttezza e la legalità, la trasparenza e l'indipendenza, la responsabilità e l'imparzialità, la reciprocità, la riservatezza. A tali principi sono tenuti tutti gli associati e coloro che collaborano a diverso titolo con l'associazione.

### **RISPETTO DELLA DIGNITA' E DEI DIRITTI FONDAMENTALI DELLA PERSONA**

La SIRU si riconosce nei principi e nei valori inclusi nella Dichiarazione di Helsinki e nella Dichiarazione di Ginevra nonché nella Costituzione italiana, nella Carta dei diritti dell'Unione Europea e nella Convenzione dei diritti fondamentali dell'uomo e si impegna nell'assicurare il massimo rispetto della persona, della sua dignità e delle sue libertà.

La SIRU pone al centro delle proprie attività istituzionali la tutela della salute quale diritto fondamentale della persona e interesse della collettività, così come definito dall'art. 32 della Costituzione Italiana.

Tali principi sono rispettati da tutti gli associati i quali improntano su tale base il rapporto con il cittadino e paziente.

In particolare, la SIRU e i suoi associati sono tenuti a:

- garantire al paziente l'informazione sul proprio stato di salute, al fine di consentirgli di assumere decisioni consapevoli riguardo alla diagnosi, la terapia e le cure a cui dovrà essere sottoposto;
- assicurare la centralità del paziente attraverso un'appropriata continuità di assistenza, effettuando gli esami clinici e formulando la diagnosi e le indicazioni terapeutiche secondo le più aggiornate conoscenze;
- garantire che le procedure diagnostiche e terapeutiche siano improntate a un reale beneficio per il paziente;
- impedire che il profitto o interessi e benefici personali, familiari o a favore di terzi soggetti (per aziende farmaceutiche o di servizi) e di qualsivoglia natura, possano influenzare l'agire professionale e la capacità decisionale nei confronti di procedure diagnostiche e terapeutiche;

- prestare la propria attività in funzione della effettiva necessità clinica del paziente, seguendo i principi della proporzionalità ed efficacia, avendo a riguardo la condizione del paziente e nel rispetto della sua autodeterminazione;
- partecipare attivamente, nel proprio luogo di lavoro, a tutte quelle attività che assicurino e conducano ad un miglioramento della qualità dell'assistenza ai pazienti nonché ad ascoltare e comprendere le aspettative ed i bisogni dei medesimi, avuto riguardo alla loro personale condizione fisica e mentale;
- assicurare la riservatezza nel trattamento dei dati personali e delle informazioni, obbligandosi a non comunicare o diffondere i medesimi, in assenza del consenso dell'interessato, e, in ogni caso, nel rispetto delle normative vigenti. In nessun caso, dovranno essere utilizzati dati ed informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività professionale;
- segnalare tempestivamente agli organi competenti nonché all'organismo istituzionale della SIRU preposto, qualunque evento avverso, di cui si sia venuti a conoscenza nel corso della propria attività professionale, nell'utilizzo di farmaci o di dispositivi biomedicali.

## **INTEGRITA', CORRETTEZZA, TRASPARENZA E INDIPENDENZA**

La SIRU e i suoi associati aderiscono e adeguano i comportamenti interni ed esterni ai principi di integrità, indipendenza, trasparenza, correttezza sotto l'aspetto formale e sostanziale, in ottemperanza alle norme vigenti nell'ordinamento italiano ed europeo, indipendentemente dalle cariche ricoperte negli organi della SIRU.

La SIRU e i suoi associati devono evitare ogni conflitto tra il loro interesse personale, sociale, finanziario o politico e il perseguimento dell'esclusivo interesse della SIRU e della Medicina così come garantiscono il rispetto dei principi di trasparenza, correttezza e integrità stabiliti da norme e regolamenti.

Gli associati non devono in alcun modo arrecare alcun pregiudizio alla reputazione ed all'immagine della stessa e della Medicina e Biologia della Riproduzione.

La Società, pur riconoscendo e rispettando il diritto di ciascuno dei propri associati a partecipare ad attività commerciale e/o finanziarie, esterne alla Società, in ogni caso, richiede ai medesimi associati, indipendentemente dalle cariche ricoperte negli Organi Societari, di:

- dichiarare e rendere esplicite le situazioni in cui vengono coinvolti interessi personali o di persone collegate, quali familiari, parenti o conoscenti o terzi soggetti;
- astenersi dal partecipare all'adozione di decisioni o di qualsiasi attività che possa generare un conflitto di interessi;
- evitare qualsiasi investimento, interesse o coinvolgimento che interferisca, o possa interferire, con la capacità di valutare in modo imparziale o di prendere decisioni per conto della SIRU e in generale che siano in contrasto con la buona medicina e i principi di deontologia;
- non utilizzare informazioni di cui sono venuti a conoscenza nello svolgimento delle proprie funzioni in seno alla SIRU, per acquisire vantaggi e/o profitti, in modo diretto o indiretto, ed evitarne ogni uso improprio e non autorizzato.

Le dichiarazioni indicate sono considerate rilevanti nei casi di conflitto con la Società e nella valutazione del corretto esercizio della condotta diagnostico-terapeutica.

Dal momento che non è possibile indicare ogni tipo di conflitto di interessi che potrebbe sorgere, la SIRU richiede ad ogni associato, ogni qualvolta si manifestino circostanze di interessi personali o altri fatti che potrebbero far sorgere una situazione di conflitto di interessi, di rivolgersi agli organismi istituzionali preposti, che valuteranno, tempestivamente, il comportamento da tenere.

La SIRU e i suoi associati garantiscono la pubblicità di bilanci e il rispetto delle procedure di democrazia interna, rappresentanza e di trasparenza fornendo tutte le informazioni e i dati eventualmente richiesti.

## **RESPONSABILITA'**

La SIRU e i suoi associati si impegnano a rispettare le normative e i codici deontologici vigenti e del presente Codice etico e sono tenuti all'uso appropriato di tecniche, procedure, farmaci e dispositivi in relazione al valore che possono effettivamente generare per il paziente e tenendo conto delle risorse disponibili.

In nessun caso, la convinzione di perseguire un interesse a vantaggio della SIRU costituisce un'esimente per comportamenti posti in essere in violazione di leggi e regolamenti, dei principi deontologici o in contrasto con il codice etico.

## **IMPARZIALITA'**

La SIRU condanna e sanziona ogni discriminazione basata sul sesso, sulla nazionalità, sulla religione, sulle opinioni personali e politiche, sull'età, sullo stato di salute, sulle condizioni economiche dei suoi interlocutori e ripudia ogni forma di emarginazione professionale e sociale. Gli associati, indipendentemente dalla circostanza che ricoprano o meno una carica negli organi istituzionali, i dipendenti, i collaboratori e i consulenti della Società Scientifica, nello svolgimento delle proprie attività istituzionali e/o professionali, devono attenersi al principio di imparzialità.

## **RISERVATEZZA**

La SIRU si impegna a trattare, secondo quanto stabilito dalle leggi vigenti in materia di riservatezza, i dati personali e le informazioni riservate raccolte e gestite nell'ambito della propria attività. La SIRU si impegna a tutelare, in conformità alle disposizioni di legge, il carattere riservato delle informazioni di cui entra in possesso nel corso di tutte quelle attività necessarie per il perseguimento dei propri fini istituzionali. Gli associati, i dipendenti, i collaboratori ed i consulenti della Società Scientifica sono tenuti a mantenere la riservatezza sulle informazioni di carattere confidenziale acquisite dai pazienti e/o da terzi in genere o di cui comunque dispongano in ragione della loro attività e/o funzione.

## **RECIPROCITA'**

Nei rapporti e nelle relazioni esterne, la SIRU richiede a tutti coloro che intrattengono rapporti con la Società Scientifica di agire con un'analogia condotta in linea con i principi esposti nel presente Codice Etico.

## **2. REGOLE DI COMPORTAMENTO**

I principi sopra delineati conformano le attività della Società e i comportamenti dei singoli associati, sia per quanto riguarda i rapporti con le istituzioni, con i mass-media, con altre società scientifiche e con ulteriori soggetti esterni.

### **a. nei rapporti con le Istituzioni**

La SIRU e i suoi associati, nello svolgimento delle proprie attività, promuovono e favoriscono il dialogo con le Istituzioni e, più in generale, con la Pubblica Amministrazione, con Enti ed altri organismi pubblici, a tutti i livelli.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, gli associati sono tenuti alla più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e al rispetto dei principi del presente Codice, oltre che ad agire con la massima trasparenza, chiarezza e correttezza, anche al fine di non compromettere in alcun modo l'integrità e la reputazione dell'Associazione.

Per garantire la massima chiarezza nei rapporti istituzionali, questi sono intrattenuti esclusivamente attraverso soggetti che abbiano ricevuto esplicito mandato dagli organismi statuari della Società Scientifica e che non versino in situazioni di conflitto di interessi rispetto ai rappresentanti delle istituzioni stesse. Qualora la Società Scientifica utilizzi consulenti o, comunque, soggetti esterni alla Società Scientifica per essere rappresentata nei rapporti con la Pubblica Amministrazione dovrà essere previsto che i terzi coinvolti accettino per iscritto le regole del Codice. La Società Scientifica non dovrà farsi rappresentare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da terzi, qualora ciò possa creare situazioni di conflitto d'interessi. I soggetti terzi che operano per conto della Società Scientifica, devono astenersi dall'intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione, per motivi diversi da quelli per i quali hanno ricevuto il mandato e, comunque, in ogni altro caso in cui sussistano gravi ragioni di convenienza.

### **b. nei rapporti con le altre Società Scientifiche**

La SIRU collabora con le altre Società Scientifiche e le Associazioni Mediche e sanitarie al fine di divulgare la conoscenza scientifica e di migliorare la conoscenza professionale. La SIRU si impegna ad instaurare rapporti organici, innanzitutto, con Società Scientifiche ed Associazioni Mediche che si siano date un Codice Etico ispirato ad analoghi principi del presente Codice.

### **c. nei rapporti con i mezzi di informazione e il web**

La comunicazione verso l'esterno deve seguire i principi guida della verità, correttezza, trasparenza, prudenza e deve essere volta a favorire la conoscenza dei programmi e progetti della Società Scientifica.

I rapporti con i mass media devono essere improntati al rispetto del paziente, della normativa vigente e del Codice Etico, nonché garantire una corretta informazione su fatti o circostanze che riguardano la Medicina della Riproduzione

I rapporti ufficiali della SIRU con gli organi di informazione sono riservati esclusivamente agli organi societari preposti oppure devono essere espressamente autorizzati dal Consiglio Direttivo. Il Consiglio direttivo valuta ai sensi dello Statuto e del presente Codice Etico la possibilità di rispondere a eventuali richieste di informazioni ricevute dai mezzi di informazione, e pervenuta agli associati o ai dipendenti e collaboratori della Società. Questi ultimi sono tenuti a comunicare immediatamente le richieste agli organi direttivi e non sono abilitati a rilasciare dichiarazioni o risposte.

La SIRU, di fronte alla divulgazione di notizie incomplete e/o non veritiere che ne potrebbero ledere l'immagine o non garantire una corretta informazione su fatti o circostanze che la riguardano, assume tutte le iniziative necessarie ai fini della propria tutela.

L'associato che intende farsi pubblicità su un proprio sito web e/o altri siti web, non esclusivamente di carattere medico - scientifico, associando al proprio nome quello della SIRU è obbligato a darne immediata comunicazione al Consiglio Direttivo, indicandone indirizzo e contenuti, affinché i medesimi organi possano svolgere i dovuti controlli per verificare il contenuto dei messaggi diffusi in rete.

Il sito internet della Società Scientifica e le conseguenti attività di offerta dei servizi on line devono essere gestiti secondo i principi di legalità, correttezza e trasparenza. Particolare cura deve essere prestata all'inserzione di messaggi pubblicitari relativi a prodotti e servizi offerti da soggetti terzi.

#### **d. nei rapporti con i fornitori**

La SIRU, pur propendendo nelle politiche di acquisto per la creazione di rapporti stabili e partnership, deve, in tutti i casi, improntare i rapporti con i fornitori alla massima correttezza e trasparenza, nel rispetto delle leggi e delle norme vigenti, dei principi espressi nel Codice Etico, nonché delle prassi interne, in particolare quelle in tema di acquisti e selezione dei fornitori.

Nei rapporti di fornitura di beni e/o servizi in genere, è fatto obbligo alla SIRU – pur nella consapevolezza che i processi di acquisto devono essere indirizzati alla ricerca della massima convenienza ed alla tutela dell'immagine della medesima – di non precludere ad alcun fornitore, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura, adottando nella selezione criteri di valutazione oggettivi, secondo modalità dichiarate e trasparenti. La massima trasparenza nel processo di acquisto viene, comunque, garantita mediante un'adeguata ricostruibilità delle scelte adottate, la conservazione dei documenti contrattuali per i periodi stabiliti dalla normativa vigente e dalla procedure interne.

La SIRU uniforma ai principi di trasparenza e completezza dell'informazione la corrispondenza ed il dialogo con i fornitori, in linea con le buone consuetudini commerciali. In linea con tali principi la SIRU provvede ad impegnare contrattualmente i propri fornitori al rispetto delle leggi oltre che al prendere conoscenza ed ad aderire ai principi sanciti dal presente Codice Etico. La Società Scientifica non avvierà rapporti di collaborazione con chi non accetti tali condizioni.

#### **e. per le pubblicazioni scientifiche e per la divulgazione scientifica**

I principi di integrità e di veridicità devono governare la presentazione dei risultati di una ricerca scientifica. Le comunicazioni ai media dei risultati di una ricerca devono essere estremamente accurate, evitando di esprimere informazioni inesatte, illusorie o fuorvianti.

Sono considerati in violazione dello Statuto e del Codice etico della Società scientifica tutti quegli atti e comportamenti diretti o indiretti, palesi o impliciti, finalizzati a utilizzare una pubblicazione scientifica per promuovere o pubblicizzare in termini commerciali e non, un prodotto, una tecnica, un macchinario o un presidio sanitario.

Le informazioni su nuovi trattamenti e/o nuove realizzazioni non devono creare aspettative ingiustificate di risultati, e tutte le volte che le stesse comportano rischi significativi, devono essere indicati i benefici o i rischi della procedura, così come la disponibilità di trattamenti alternativi ed i loro rischi e benefici. L'associato deve evitare di diffondere notizie relative a nuove ricerche scientifiche e/o innovazioni che non siano state ancora validate dal punto di vista scientifico.

Quando un associato della SIRU, nel corso di un evento scientifico, illustra una comunicazione sponsorizzata, tale circostanza deve essere resa esplicita al pubblico.

**f. per l'espletamento dell'attività peritale e di consulenza medico legale**

Tutti gli associati, impegnati in attività peritali o di consulenza medico-legale nei confronti della Magistratura o di privati, sia nella valutazione del danno che nei casi di responsabilità professionale, sono tenuti al rispetto puntuale della scientificità delle affermazioni negli elaborati ed alla motivazione delle risposte ai quesiti. L'uso del nome della SIRU nell'espletamento di tali attività è in ogni caso subordinato all'autorizzazione da parte del Consiglio Direttivo.

**g. per l'uso del nome e del logo della SIRU**

Tutti gli associati della SIRU sono tenuti a non arrecare danno alla reputazione dell'Associazione e alla Medicina della Riproduzione. In particolare, nessun associato, salvo un'espressa autorizzazione da parte del Consiglio Direttivo, può utilizzare in modo improprio il logo e il nome della Società. Parimenti, l'associato è tenuto a non associare la reputazione della Società, ad attività professionali, impieghi, incarichi o altre attività esterne, anche non remunerate. È in tutti i casi fatto assoluto divieto all'associato di esprimere punti di vista strettamente personali a nome della Società.

**h. per le sponsorizzazioni e borse di studio**

La SIRU si impegna a sponsorizzare esclusivamente quegli eventi ed a concedere borse di studio che offrano adeguate garanzie di qualità e serietà, ovvero per le quali l'Associazione sia comunque coinvolta nella progettazione. In ogni caso, è vietata la sponsorizzazione diretta o indiretta (affitto di sale, apparecchiature, ecc.) nei confronti di organismi, associazioni e qualunque altro soggetto giuridico non aventi valenza scientifica e dei quali non siano noti e/o condivise le finalità.

**3. NORME DI COMPORTAMENTO INTERNO ALLA SIRU**

Il presente Codice è stato predisposto con l'obiettivo di definire con chiarezza i valori e i principi ritenuti fondamentali, condivisi e riconosciuti dalla SIRU, che gli associati, con la richiesta di affiliazione, si impegnano ad osservare e rispettare.

### **a. i rapporti tra gli associati e la SIRU**

Gli associati sono tenuti ad assumere comportamenti che non possano arrecare danno alla reputazione della Società e al buon nome della medesima. Essi sono tenuti a rispettare e far osservare ogni atto e/o ogni documento e/o ogni accordo dal quale derivano impegni assunti direttamente dagli organi istituzionali della SIRU con terzi per il perseguimento dei fini istituzionali.

Gli associati si impegnano a facilitare i processi di comunicazione sia interna sia esterna.

Gli associati devono astenersi da svolgere attività che possano configurare conflitti con le finalità istituzionali della Società Scientifica o che potrebbero influenzare decisioni da assumere per il perseguimento delle medesime finalità. Gli associati non devono in nessun caso anteporre i propri interessi personali a quelli della Società Scientifica, in particolare quando ciò potrebbe determinare delle situazioni che possono generare conflitti di interesse.

Gli associati devono astenersi dall'utilizzare, a proprio beneficio o di terzi, opportunità destinate alla SIRU.

Essi hanno l'obbligo di comunicare agli organismi istituzionali della SIRU, eventuali criticità rispetto al comportamento etico, al reciproco rispetto e alla corretta collaborazione tra Soci e alla salvaguardia delle specifiche competenze. Il confronto tra opinioni e persone non può in nessun caso legittimare comportamenti sleali nei confronti dell'Associazione, che devono essere sanzionati in accordo con le norme del Codice di Deontologia Medica.

La SIRU, pur ritenendo proficua e promuovendo la collaborazione con altre Società Scientifiche, non ritiene conforme ai principi etici contemplati nel presente Codice, da parte degli associati SIRU la fondazione di società e/o la partecipazione a società, che perseguano fini scientifico-didattici in contrasto con le attività e gli obiettivi istituzionali della SIRU.

### **b. i rapporti tra gli associati SIRU**

I principi di solidarietà, correttezza, responsabilità, integrità morale, mutua considerazione e rispetto reciproco sono da considerare le linee guida fondamentali che ogni associato deve seguire nei rapporti con gli altri associati.

I rapporti tra gli associati devono essere improntati al rispetto dell'attività professionale di ciascuno.

Gli associati devono esprimere le loro critiche con modi e toni che rientrino nell'alveo della civile dialettica, evitando di generare tensioni, di alimentare calunnie, di usare espressioni offensive e ingiuriose nei confronti degli altri associati.

Tra gli operatori di strutture pubbliche e private, anche per assicurare la corretta informazione al paziente, deve sussistere, nel rispetto dell'autonomia e della riservatezza, un rapporto di consultazione, collaborazione e di informazione reciproca al fine di garantire coerenza e continuità diagnostico terapeutica.

È auspicabile che la risoluzione di problemi e contrasti tra gli associati, tra questi e gli organi societari, i dipendenti e i collaboratori, sia ricercata nell'ambito della Società, al fine di una composizione amichevole della controversia.

### **c. l'attività di formazione continua**

La SIRU riconosce e persegue tra i propri fini istituzionali la formazione continua dei propri associati.

La SIRU si impegna nella promozione, organizzazione ed offerta di eventi educazionali al fine di garantire ai propri associati:

- il continuo aggiornamento del livello di competenza professionale imposto dalla rapida evoluzione del sapere scientifico nonché dall'introduzione di nuove tecnologie, validate e accettate dalla comunità scientifica e da Linee guida;
- di perfezionare il livello delle capacità tecniche, le abilità cliniche e le conoscenze professionali degli operatori sanitari alla luce di nuovi protocolli, linee guida e buone pratiche mediche.

La SIRU è responsabile della qualità scientifica e dell'integrità etica dell'offerta formativa che propone ai propri associati, impegnandosi a garantire l'imparzialità della medesima, prevenendo qualunque conflitto di interesse che potrebbe derivare da rapporti con aziende farmaceutiche e di dispositivi medici e di laboratorio.

L'associato deve:

- impegnarsi in programmi di aggiornamento professionale e formazione permanente accreditati che integrino la sua attività professionale;
- informarsi sulle proposte di formazione e di aggiornamento, frequentando i programmi educazionali promossi dalla SIRU o attraverso la partecipazione ad altri programmi di educazione continua in medicina organizzati da altre Società Scientifiche;
- informarsi costantemente attraverso lo studio continuativo di riviste indicizzate e di testi.

### **d. norme di comportamento per i Soci che assumono incarichi negli organi sociali**

I componenti degli Organi Sociali nella piena consapevolezza della loro responsabilità, oltre che al rispetto della legge, della normativa vigente e dello Statuto, sono tenuti all'osservanza delle previsioni del presente Codice, informando la propria attività istituzionale ai valori dell'onestà, integrità, lealtà, correttezza e rispetto delle persone e delle regole.

Impegno dell'intero Consiglio Direttivo è la conduzione responsabile della Società Scientifica nel perseguimento dell'obiettivo di promuovere l'immagine e il prestigio della SIRU e della Medicina della Riproduzione.

Il comportamento di coloro che ricoprono cariche sociali all'interno dell'Associazione, deve essere ispirato ad autonomia ed indipendenza con le Istituzioni Pubbliche, i soggetti privati, le associazioni economiche ed imprenditoriali, le forze politiche. È loro preciso dovere garantire una partecipazione assidua ed informata alle riunioni ed alle attività degli Organi Sociali. Nell'esercizio delle loro funzioni istituzionali devono valutare le situazioni di conflitto di interesse o di incompatibilità di incarichi o posizioni all'esterno ed all'interno della Società Scientifica, astenendosi dal compiere atti in situazioni di conflitto di interessi nell'ambito della propria attività.

E' fatto divieto di utilizzare quale sede legale e di attività della SIRU luoghi di attività sanitaria, come i propri studi professionali, centri medici e di PMA, ambulatori e altri locali utilizzati per svolgere la propria professione.

#### **e. norme di comportamento sul conferimento di incarichi professionali**

La SIRU, nel conferimento degli incarichi professionali, si ispira ai criteri di economicità, trasparenza e professionalità, verificando che non vi siano situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interesse. L'esigenza del conferimento professionale e l'oggetto dell'incarico, con particolare riferimento alla durata ed al compenso, devono essere documentati, al fine di garantire sempre un'adeguata tracciabilità delle scelte adottate.

I consulenti e/o i collaboratori esterni, che sono tenuti ad agire in nome e per conto dell'Associazione, nello svolgimento degli incarichi professionali, hanno l'obbligo del rispetto delle disposizioni di cui al presente Codice. In assenza dell'impegno espresso a rispettare le norme del presente Codice Etico, la SIRU non concluderà e/o non proseguirà alcun rapporto con il consulente e/o collaboratore esterno. I compensi e/o le somme corrisposte ai consulenti e/o collaboratori esterni nell'espletamento delle prestazioni devono essere proporzionate all'attività svolta, sia tenuto conto delle condizioni del mercato sia della prestazione eseguita nell'interesse dell'Associazione.

#### **f. efficienza e valore delle risorse umane**

La gestione delle risorse umane è fondata sul rispetto della personalità e professionalità di ciascuna di esse nel quadro generale dell'attuale normativa. La SIRU è consapevole che l'elevata professionalità dei propri collaboratori e la dedizione degli stessi all'Associazione sono fattori essenziali e determinanti per il perseguimento degli obiettivi istituzionali. A tal fine la SIRU si impegna a sviluppare le capacità e le competenze professionali funzionali all'accrescimento del patrimonio di conoscenze e competenze possedute, nel rispetto della normativa vigente.

### **4. IL COMITATO ETICO E L'ATTUAZIONE E CONTROLLO SUL RISPETTO DEL CODICE ETICO**

La SIRU istituisce il Comitato Etico e si impegna a mettere in atto azioni e iniziative dirette a rendere effettivi i contenuti del Codice Etico.

#### **a. il Comitato Etico: composizione e funzioni**

L'Assemblea degli associati, su proposta del Consiglio Direttivo, nomina il Comitato Etico che sarà composto di 5 persone, associate alla SIRU. Uno dei componenti assume le funzioni di Presidente. Il Comitato Etico rimane in carica per la durata del Consiglio Direttivo, ed i suoi membri possono essere nuovamente nominati per un mandato.

Il Comitato opera in maniera indipendente e in coordinamento per quanto di competenza e ai sensi dello Statuto della SIRU, con il Collegio dei Probiviri.

Al Comitato Etico sono attribuiti i compiti di:

- fornire pareri vincolanti ai fini della risoluzione dei conflitti circa l'interpretazione del presente Codice Etico;
- vigilare sulla corretta applicazione e rispetto del Codice Etico;
- coordinare l'aggiornamento, la revisione, la modifica e l'integrazione del Codice Etico e delle eventuali procedure attuative;
- promuovere iniziative atte a diffondere la conoscenza del Codice Etico e dei suoi principi fondamentali;
- attivare gli organi societari preposti, in conseguenza della violazione del Codice e di comportamenti anomali, mediante segnalazioni e rapporti, affinché vengano assunti i necessari provvedimenti correttivi;
- raccogliere le segnalazioni pervenute non in forma anonima dei casi di violazione del Codice Etico.

Il Comitato potrà essere convocato in ogni momento e, comunque, dovrà riunirsi almeno una volta ogni semestre.

#### **b. diffusione, formazione e vigilanza sul Codice Etico**

La SIRU, attraverso un'attività periodica di formazione ed informazione, si impegna a garantire una puntuale diffusione del Codice Etico che verrà messo a disposizione di ciascun associato e di tutti coloro che entrano in rapporto con l'Associazione.

La SIRU, mediante il Comitato Etico, assicura l'approfondimento e l'aggiornamento del Codice al fine di adeguarlo costantemente ai cambiamenti che dovessero intervenire all'interno dell'Associazione provvedendo, inoltre, a rendere note tempestivamente le modifiche apportate.

La SIRU garantisce l'emanazione di linee guida e l'attuazione di modelli organizzativi e procedure volte ad assicurare che i valori contenuti nel presente Codice siano rispettati nel comportamento concreto di tutti gli associati.

La SIRU persegue la vigilanza sull'osservanza del Codice Etico, con strumenti e procedure idonee a prevenire e ridurre il rischio di violazione ed a svolgere verifiche in ordine ad ogni notizia di violazione delle norme del Codice o ad esso collegate. In caso di accertata violazione, la SIRU si impegna a valutare i fatti e la conseguente attuazione di adeguate misure sanzionatorie, fino all'espulsione.

#### **c. obblighi e procedure di segnalazione delle violazioni**

Qualora un soggetto tenuto al rispetto del Codice Etico venga a conoscenza di un fatto o di una circostanza idonea ad integrare il pericolo di una sua violazione, è tenuto ad effettuarne tempestiva segnalazione al Comitato Etico e/o al Consiglio Direttivo.

La SIRU si impegna ad attivare gli opportuni canali di comunicazione dedicati, al fine di agevolare il processo di segnalazione. La SIRU si adopera affinché coloro che hanno effettuato le segnalazioni non siano oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni, assicurando la adeguata riservatezza di tali soggetti. Non sono recepite segnalazioni inviate in forma anonima.

#### **d. violazione del Codice Etico e relative sanzioni**

L'osservanza delle norme del Codice Etico obbliga, senza eccezione alcuna: tutti gli associati indipendentemente da cariche negli Organi dell'Associazione; i dipendenti, indipendentemente dallo

status o posizione; i collaboratori, nonché quanti intrattengono rapporti con l'Associazione. Pertanto, la violazione delle norme del Codice Etico comporterà l'applicazione delle sanzioni previste dallo Statuto e dal Regolamento dell'Associazione e/o, per quanto concerne i collaboratori e consulenti, dalle clausole inserite nei rapporti contrattuali.

#### **e. istruzione dei casi e procedura di deferimento al Collegio dei Probiviri**

In caso di violazione dei principi contenuti nel presente Codice, il Comitato Etico provvede a istruire i casi connessi alle presunte violazioni. A tal fine può avvalersi di consulenti scelti a seconda dell'esigenza del caso.

Qualora la segnalazione di violazione non appaia manifestamente priva di fondamento, il Comitato dispone il deferimento al Collegio dei Probiviri e lo comunica alla Presidenza della SIRU.

Ai sensi dello Statuto, il Collegio dei Probiviri, al momento dell'apertura della procedura ne dà informazione, per il tramite della Segreteria, all'associato interessato, invitandolo a fornire chiarimenti per iscritto e a tenere sull'argomento, eventualmente, una specifica audizione. Tale audizione è riservata esclusivamente all'associato e a eventuali associati interessati o controinteressati.

Qualora il Collegio dei Probiviri si orienti verso l'adozione di specifica proposta di sanzione, è tenuto a convocare l'associato interessato. Unitamente alla richiesta di chiarimenti l'associato viene comunque invitato a fornire tutta la documentazione utile in suo possesso che si ritenga possa contribuire in maniera significativa alla formazione del giudizio del Collegio dei Probiviri.

Delle riunioni del Collegio viene redatto un apposito verbale. Il Collegio dei Probiviri delibera con il voto della maggioranza dei membri in carica. L'istruttoria può comportare l'archiviazione del caso o l'adozione di specifica proposta di sanzione. Qualora il Collegio dei Probiviri, terminata la procedura istruttoria, abbia verificato specifica violazione di una o più norme del presente Codice o delle norme previste dallo Statuto, procede all'adozione di specifica proposta di sanzione e la comunica al Socio interessato. Il Collegio dei Probiviri può sanzionare secondo le seguenti modalità: 1) un'ammonizione scritta protocollata; 2) una sospensione temporanea dall'associazione; 3) l'espulsione permanente dall'associazione con la comunicazione all'eventuale istituzione pubblica competente.